

# Workforce Ready HR

## Richt je op mensen — niet op papieren en procedures

Human Resources (HR) professionals hebben steeds vaker strategische taken omdat organisaties toptalent willen aantrekken en behouden, het personeel willen ontwikkelen en motiveren en de loopbaan­cyclus van werknemers effectiever willen managen, vanaf hun werving tot aan hun pensioen. Maar de handmatige procedures en tijdrovende administratieve taken die horen bij het beheer van werknemersgegevens, arbeidsvoorwaarden en compliance, weerhouden HR-managers er te vaak van zich te kunnen richten op initiatieven om de arbeidsproductiviteit, medewerkerbetrokkenheid en de bedrijfsresultaten een boost te geven.

Kronos Workforce Ready® HR maakt dat deel uit van het geïntegreerde Workforce Ready-platform voor human capital management (HCM). Het automatiseert de kernfuncties van HR zoals werving en beloningenbeheer en voorziet in een database waarin alle werknemersgegevens op één locatie worden opgeslagen en bijgehouden. Geautomatiseerde workflows, aanpasbare formulieren en rapporten en realtime toegang tot accurate en betrouwbare werknemersgegevens, brengen de administratieve werklast terug en minimaliseren het compliancerisico. Sterker zelfs, de Workforce Ready suite heeft optionele modules voor talentwerving, prestatiebeheer en een beloningssysteem voor een volledig geïntegreerde end-to-end HCM-oplossing zodat HR-managers zich voortaan op mensen kunnen richten en niet meer op papieren en procedures.

### Procedures automatiseren voor een papierloze HR-omgeving

Workforce Ready HR automatiseert HR-kerntaken en slaat alle werknemersgegevens op in een gemeenschappelijke database. Door dit geïntegreerde platform hoeven gegevens niet meer twee keer te worden ingevoerd wat HR-medewerkers de kans geeft zich kunnen richten op het ontwikkelen en stimuleren van werknemers. Gebruiksvriendelijke tools en rapportages helpen u bij het voldoen aan de altijd veranderende arbeidswetten en -regelgeving. Door selfservice op basis van functie kunnen medewerkers en managers online of mobiel hun gegevens bekijken en bijwerken wanneer het hun uitkomt. Door de realtime toegang tot betrouwbare en actuele informatie over het personeel, kunnen HR-managers de beleving van werknemers verbeteren en hun betrokkenheid vergroten.

U kunt de administratie verder stroomlijnen door eigen procedures te creëren voor HR-activiteiten zoals het verwerken van nieuwe werknemers, opnieuw ingehuurde werknemers, ontslag, functiewisselingen, salariswijzigingen en overplaatsingen. Voor optimale flexibiliteit kunt u exacte datums specificeren, activiteiten aanmaken die door managers of werknemers in gang moeten worden gezet en deze zelfs koppelen aan een geautomatiseerd goedkeuringstraject.



## Belangrijkste pluspunten

- » **HR-PROCEDURES STROOMLIJNEN** dankzij een papierloos systeem dat dubbele gegevensinvoer en foutgevoelige, handmatige taken uit de wereld helpt zodat u zich op uw mensen kunt richten.
- » **DE BESTE TALENTEN IN DIENST NEMEN** dankzij een optionele oplossing voor talentwerving die de sollicitant een positieve beleving biedt en die topkandidaten zoeken, vinden en beoordelen gemakkelijker maakt.
- » **VEREENVOUDIGEN VAN EMOLUMENTENMANAGEMENT** bij meerdere soorten programma's met selfservice tools en direct inzicht in instroom, geschiktheid en de overall personeelskosten.
- » **BETROKKENHEID VAN MEDEWERKERS STIMULEREN** door oplossingen voor talentmanagement die je helpen goed presterende werknemers te ontwikkelen, te belonen en te behouden.
- » **WERKNEMERS EN MANAGERS EMPOWEREN** door op functie gebaseerde selfservice waarmee ze hun gegevens kunnen raadplegen en updaten wanneer het hun uitkomt.
- » **HR BESLUITVORMING VERBETEREN** door realtime toegang tot accurate en betrouwbare werknemersgegevens.



## De beste kandidaten vinden, beoordelen en aantrekken

In de huidige competitieve arbeidsmarkt is optimalisatie van de wervings- en indiensttredingsprocedures van cruciaal belang voor het aantrekken van toptalent. De optionele module Workforce Ready Talent Acquisition vereenvoudigt het creëren van functievereisten via een geautomatiseerd goedkeuringstraject. U kunt proactief op zoek gaan naar kandidaten door vacatures te plaatsen op uw eigen vacaturepagina en op meer dan 8000 gratis vacaturesites, naast plaatsing op betaalde premium vacaturesites. Met deze oplossing zorgt u eenvoudig voor een positieve beleving van de sollicitant wat uw imago versterkt. Kandidaten kunnen online zoeken naar banen, hun cv uploaden en solliciteren. Automatische meldingen en configureerbare e-mailcommunicatie maken uw wervingsactiviteiten doeltreffender. Dashboards zorgen in een oogopslag voor inzicht in gegevens zoals wervingskosten en het tijdschap, naast andere strategische informatie.

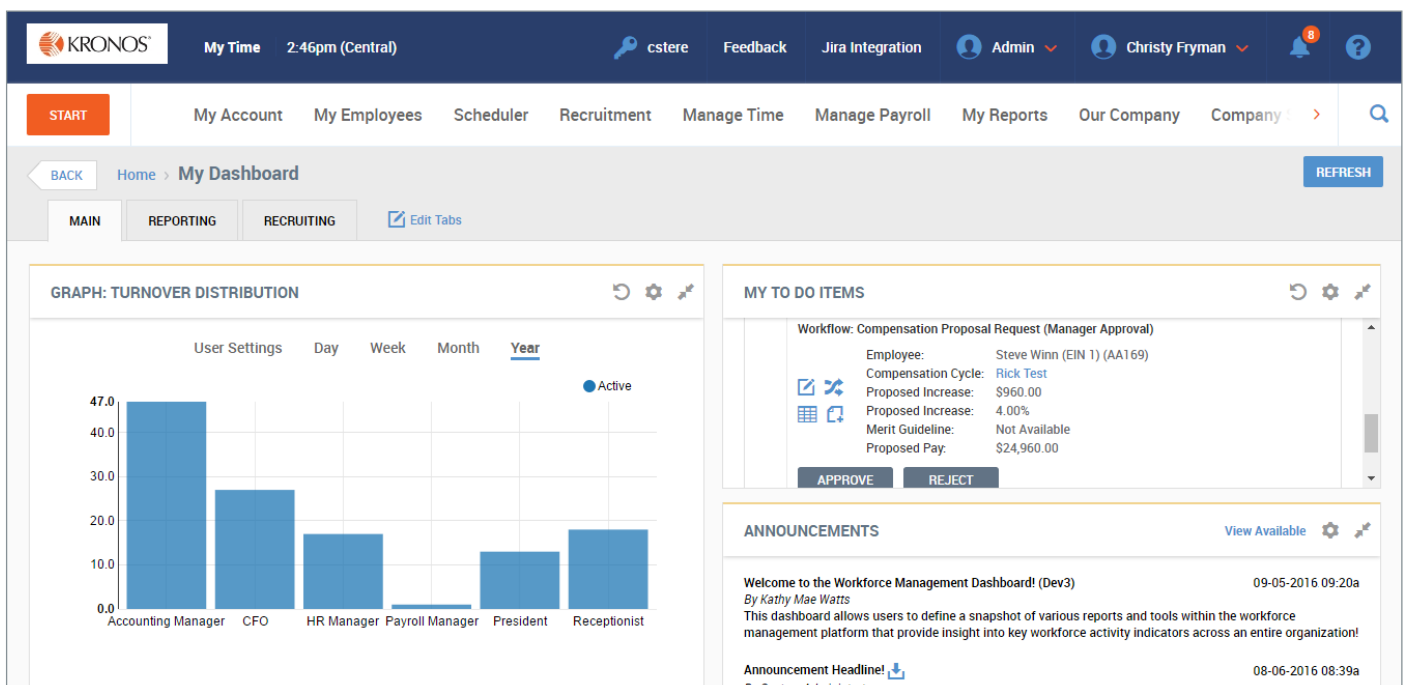
## Nieuwe medewerkers snel en effectief inwerken

Met een succesvol introductieprogramma zorgt u dat nieuwe medewerkers zich sneller welkom voelen en dus sneller een effectieve bijdrage leveren. Wanneer een kandidaat wordt aangenomen, stroomt online informatie over hem/haar naadloos naar het personeelsdossier in Workforce Ready HR vanuit de optionele module Workforce

Ready Talent Acquisition. Deze oplossing genereert een configureerbare introductie-checklist met taakopdrachten en tijdschema's zodat u de procedure van het begin tot het eind kunt volgen. Automatische herinneringen houden de stappen van het inwerkprogramma bij — van het indienen van maatwerk elektronisch ondertekende formulieren tot zich zelf inschrijven voor pensioenregelingen, emolumenten en oriënterende workshops — wat leidt tot een soepele indiensttreding die de betrokkenheid van de nieuwe werknemer vergroot en het tijdschap tot productiviteit verkort.

## Stroomlijnen en managen van emolumenten

Het beheren van emolumenten kan een complexe en tijdrovende bezigheid zijn, zowel bij openstaande vacatures als de rest van het jaar. Met Workforce Ready HR kunt u meerdere soorten emolumentenprogramma's configureren, wijzigen en beheren — snel en gemakkelijk — met on-demand inzicht in de status van de vacature en de personeelskosten. Ook de standaard rapportages van deze oplossing zijn eenvoudig aan te passen aan de specifieke behoeften van uw organisatie. Met selfservice tools kunnen werknemers programma's selecteren en zelf veranderingen aanbrengen in hun persoonlijke omstandigheden wat hun betrokkenheid vergroot en de administratieve werklast van HR-afdeling verkleint.



Configureerbare dashboards en rapporten geven real-time toegang tot accurate, consistente gegevens van medewerkers en geven HR-professionals de juiste zichtbaarheid en inzichten binnen het bedrijf die leiden tot een betere besluitvorming.

## De ontwikkeling van medewerkers op de voet volgen

De vaardigheden en diploma's van werknemers traceren aan de hand van aanpasbare rapportages waaruit blijkt wie behoefte heeft aan extra training en wanneer. Met Workforce Ready HR kunt u opleidingsprogramma's selecteren, medewerkers toewijzen en de afronding daarvan bijhouden. U kunt zelfs inhouse trainingen plannen, vrije plekken monitoren en verslag uitbrengen over deelname en de resultaten om het engagement en het ontwikkelingsniveau van medewerkers te verbeteren.

## De betrokkenheid en prestaties van medewerkers optimaliseren

De betrokkenheid en de productiviteit van medewerkers stimuleren door functies voor prestatiebeheer die gebruikmaken van het momentum. De optionele oplossing Workforce Ready Performance Management biedt tools voor prestatie-ontwikkeling die continue feedback over prestaties ondersteunen waardoor managers individuele de werknemersdoelen en de bijbehorende werkbelasting, gemakkelijk kunnen bepalen en volgen en goede resultaten kunnen belonen. Organisatie-, afdelings- en functiespecifieke

beoordelingsformulieren creëren, afgeleide doelen bepalen en de beoordelingscyclus automatiseren volgens uw eigen standaardprocedures. Door waarschuwingen en reminders blijft het invullen van formulieren, feedback en goedkeuringen op schema. De mogelijkheid om de status van het doel realtime te checken, zorgt dat de organisatie op succes gericht blijft.

## Gewaardeerde talenten belonen en behouden

Nog steeds bezig met het handmatig met spreadsheets beheren van bonusprogramma's en kostenplaatsen in meerdere business units? De optionele oplossing Workforce Ready Compensation Management automatiseert de volledige bonusprocedure zodat u zich kunt richten op de bonuscycli, begrotingen en scenario's voor verloningssystemen om de arbeidskosten te optimaliseren. Door een merit matrix kunnen richtlijnen en loonsverhogingen gemakkelijk worden vastgesteld op basis van prestaties en salarisschalen. De oplossing leidt voorgestelde loonsverhogingen door een configureerbaar goedkeuringstraject met automatische reminders. Ondertussen zorgt inzicht in de bonusverstrekkingen voor rechtvaardige beloningen.

The screenshot shows the Kronos HR system interface. At the top, there's a navigation bar with 'KRONOS' logo, 'My Time 2:58pm (Central)', and user information 'cstere'. Below that, a menu bar includes 'START', 'My Account', 'My Employees', 'Recruitment', 'Manage Time', 'Manage Payroll', 'My Reports', 'Our Company', and 'Company Settings'. The main content area is titled 'Benefits Change Request' and shows enrollment options for Plan Year 1/1/2017 - 12/31/2017. A list of selected plans is shown on the right, including AFLAC STD, Cigna Dental, and Davis Vision.

Workforce Ready HR vereenvoudigt de setup voor het benefit plan, open inschrijvingen, en levensveranderende evenementen. Self-service stelt medewerkers in staat om een meer actieve rol in taken zoals inschrijving voor uitkeringen te nemen, zodat HR zich kunnen richten op mensen — geen papierwerk en processen.

*Met de Workforce Ready mobiele app, krijgen medewerkers direct toegang tot informatie, zoals dekking van voordelen en loonstaten - altijd en overal - vanaf hun mobiele apparaat zonder te moeten wachten op de normale kantooruren om contact op te nemen met HR*